2026년도 제3차 화성특례시장애인체육회 기간제근로자 채용 재공고

2026. 11.

Para Sports Hwaseong

화성특례시장애인체육회

Para Sports Hwaseong

2026년도 제3차 화성특례시장애인체육회
기간제근로자 채용 재공고

화성특례시장애인체육회는 2026년도 제3차 기간제근로자 채용 계획을 다음과 같이 재공고합니다.

2026년 11월 13일

화성특례시장애인체육회장

Para Sports Hwaseong

1 채용분야 및 인원

구분	채용분야 직종	채용 인원	계약기간	직무내용	근무지
기간제 근로자	행정직	1명	2026. 11. 25. ~ 2027. 9. 30. (약 10개월)	체육 행정업무 등	화성시 (향남읍 소재)

※ 계약기간 만료 전 업무(근무)평가 등을 통해 계약이 연장될 수 있음.

Para Sports Hwaseong

2 채용절차

STEP.01 서류전형	→	STEP.02 면접전형	→	STEP.03 최종선발
적부심사		실무면접		신원확인 등

Para Sports Hwaseong

3 응시자격 및 자격기준

※ 적용기준일: 채용공고 전일까지

○ **공통 자격요건** *아래의 요건이 모두 충족 되어야 함.

- 대한민국의 국적을 가진 자
- 지방공무원법 제31조에 따른 결격사유에 저촉되지 아니한 자
- 정규 고등학교 이상의 학력 소지자(또는 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자)

- 연령 제한: 만 18세 이상인 자 ※ 본회 규정에 의거 만 60세 이상자 제외
- 성별 · 거주지 제한 없음 ※ 남자인 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제된 자
- 임용 예정일에 정상 출근 가능한 자 ※ 학업 등의 사유로 입사 유예 불가, 입사 유예시 합격이 취소될 수 있음
- 주말 및 휴일 근무가 가능한 자
- 화성시장애인체육회 사무국 운영규정 제2조에 저촉되지 않는 자

◎ 화성시장애인체육회 사무국 운영규정
제2조(채용 및 자격기준)
①~⑦ "생략"
⑧ 본회는 임원의 친족을 사무국 직원으로 채용할 수 없다. 다만, 임원 취임 전 사무국 직원으로 채용된 사람은 예외로 한다.

○ 자격요건 *필수요건이 충족 되어야 함.

구분	자 격 요 건
기간제 근로자 (행정)	▪ [필수] 2종 보통 이상의 운전면허증 소지자로서 운전이 가능한 자 ▪ [우대] 컴퓨터 관련 국가(공인)자격증 소지자 ▪ [우대] 전산회계 관련 경험자 및 자격증 소지자 ▪ [우대] 체육(특수체육) 관련 전공자 및 자격증 보유자 ▪ [우대] 체육행정 또는 체육단체 관련분야 경력자

Para Sports Hwaseong

4 근무조건

○ 임용예정일: 2026. 11. 25. ※ 사정상 변경될 수 있으며, 최종합격자에 한해 개별통보됨
○ 근무지: 화성특례시장애인체육회 내근
○ 근무시간: 09:00 ~ 18:00(중식시간 1시간 제외 1일 8시간, 주 5일 근무)
※ 체육단체 특성상 주말, 휴일 근무 및 출장이 발생할 수 있음.
○ 보수: 2026년 화성시생활임금제 적용(기본급 세전 월: 2,526,810원)
※ 4대 보험 가입, 퇴직금 적립, 초과근무수당, 출장여비, 식비 등 별도 지급
※ 2027년 기본급은 2027년 화성시생활임금제에 따라 상승되며, 퇴직금의 경우 계약 연장으로 인해 1년 이상 근무시 지급

Para Sports Hwaseong

5 전형일정 및 방법

○ 전형일정

구분	전형일정	비고
채용공고	2026. 11. 13.(금) ~ 11. 18.(수)	본회 홈페이지 등
원서접수	채용공고 기간 내	이메일 접수
(1차) 서류전형	2026. 11. 19.(목)	-
서류심사 합격자 발표	2026. 11. 19.(목)	본회 홈페이지 및 개별통보
(3차) 면접시험	2026. 11. 23.(월)	본회 홈페이지 및 개별통보
최종합격자 발표	2026. 11. 23.(월)	본회 홈페이지 및 개별통보
임용예정일	***2026. 11. 25.(수)***	

※ 상기일정은 본회 사정에 의해 변경될 수 있음.

○ 전형방법

전형절차		심사방법 및 기준
1차	서류심사	• 채용분야 자격 기준 적격 여부 심사 및 자격 사항 제출자료 확인 • 채용 자격 기준 부적격 또는 불성실 작성자 불합격 처리 ※ 1차 심사 합격자는 개별통지
2차	면접시험	• 직무수행에 필요한 역량 종합평가 • 블라인드 면접 ※본인을 드러내는 답변 금지(예: 출신학교, 출신지역, 가족관계 등)
최종 합격 기준		• 면접심사 합계 최고점 획득자 선발

6 접수방법 및 제출서류

① 공통(유의사항)

- **원서접수는 이메일 접수만 가능**
  - ❖**이메일 접수: ps2019hs@kakao.com**
    - ☞ **제목에 '화성시장애인체육회 기간제근로자 채용 응시' 문구 표기**
    - **※ 마감일(2026. 11. 18.(금)) 17시까지 도착분에 한함 ※원서접수 기간 엄수**
    - **※ 방문 · 우편 · 대리인 · FAX · 퀵 접수 불가**
- **자기소개서 작성 시, 간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등이 드러나지 않도록 유의 바람**
- **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.**

② 제출서류 및 방법

입사 지원	○ 응시원서 1부.〈**별지 서식**〉 ○ 입사지원서 1부.〈**별지 제1호 서식**〉 ○ 응시자격 결격사유 확인서 1부.〈**별지 제3호 서식**〉 ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부.〈**별지 제4호 서식**〉 ○ 운전면허증 사본 또는 운전경력증명서 사본 1부. **※ 이 외 기타 자격증 사본 제출 X**		• 본인확인용
	해당자	○ 취업지원대상자증명서(국가보훈처) ○ 장애인증명서(시·군·구청)	
면접시험	○ 신분증 및 응시표 지참 ※ 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정		• 원본제시 (본인확인용)
최종 합격자	해당자	○ 4대보험 자격득실 확인서 1부. ○ 최종학교 졸업증명서 1부. ○ 주민등록등본 1부. ○ 신원진술서 1부. ○ 기본증명서 1부. ○ 채용신체검사서 1부. ○ 서약서 1부. ○ 징계사실유무확인서 1부.(스포츠윤리센터 발급)	• 결격사유 확인용

7 가점대상

취업보호대상자 및 취업지원대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산 ※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함
등록장애인	「장애인복지법」제2조
	채용전형 단계별 득점의 10% 가점 부여

※ 가점은 증빙서류 제출 가능한 경우에 인정되며, 증빙서류 발급이 불가한 경우 합격이 취소 될 수 있으므로 사전에 확인 요망

8 채용서류 반환

***채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법**

구분	내용
응시자 반환 청구기간	• 최종합격자 발표 후 14일 이내 *반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(ps2019hs@kakao.com)로 제출
반환 방법	• 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 15일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 본회 부담)
제출서류 보관기간	• 최종합격자 발표일 이후 90일 이며 기간 이후 파기

9 유의사항

- ○ 청탁 등 부정행위로 인하여 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용을 취소함.
- ○ 제출되는 모든 서류는 최근 3개월 이내에 발급된 것으로 제출해야 하며, 3개월 이후 발급된 서류 제출 시 평가에 불이익이 발생될 수 있음.
- ○ 장애인체육회 소정 양식이 아니거나, 제출서류 누락 시 서류심사에서 결격처리 함.
- ○ 제출되는 모든 서류에는 자필 서명이 기재되어야 하며, 누락 시 결격처리 함.
- ○ 응시원서는 접수기간 내 제출 된 원서만 접수 가능하며, 접수기간 이전 또는 이후에 제출 된 원서에 대해서는 접수 불가하며, 그에 따른 불이익은 응시자의 책임으로 함.
- ○ 응시원서는 제출 마감 이후 기재사항 수정 불가이며, 기재 착오 및 누락, 연락 불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함.
- ○ 자기소개서 작성 시 간접적으로 출신 학교명, 가족관계, 출신지 등을 기재 할 경우 불이익이 발생할 수 있음.
- ○ 입사지원서에 허위 혹은 위조사항, 허위서류 제출자는 합격이 취소될 수 있음.
- ○ 제출된 서류는 비밀을 보장하며, 응시자가 원할 경우 절차에 따라 반환됨.
- ○ 최종합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됨.
- ○ 접수자가 2배수 미달 시 재공고를 시행하며, 재공고 이후에도 접수자가 2배수 미달

시에는 전형 절차에 맞춰 진행함.

- 전형 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용계획을 취소할 수 있음.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 화성특례시장애인체육회 직원(일반직, 기술직, 계약직, 생활체육지도자) 임용자격이 제한됨.
- 시험일정 변경 시 변경공고 또는 개별통보 함.
- 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 장애인체육회는 이와 관련하여 일체의 책임을지지 않음.
- 상기 모든 일정은 장애인체육회 사정에 의해 변경될 수 있음.
- 수험표는 면접시험 당일 배부함.
- 기타 문의사항: 화성특례시장애인체육회 채용 담당자(☎070-7784-3081)